

คำสั่งมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่ ๕๙๓/๒๕๕๗

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง วิชาการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง วิชาการ ประกอบด้วย :-

๑. นายเกษม นามสกุล ประอาง อายุ ๕๑ ปี วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ. ๓, พธ.บ. (รัฐศาสตร์), ศน.ม. (พุทธศาสนศึกษา) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๓ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบ บาทถ้วน)

๒. นางสาวฐานิดา นามสกุล มั่นคง อายุ ๓๘ ปี วุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจ), ศศ.ม. (รัฐศาสตร์), บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๔ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบ บาทถ้วน)

๓. พระครูสิริคณาภิรักษ์ (หนูพูน) ฉายา สิริปญโญ นามสกุล วงษ์มณี อายุ ๕๘ พรรษา ๓๘ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ.๔, พธ.บ. (พระพุทธศาสนา), ศน.ม. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๖ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔. พระอุดมปัญญาภรณ์ (สันหวัด) ฉายา สมทวฑฒโน นามสกุล จันทเลื่อง อายุ ๔๑ พรรษา ๒๑ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ.๖, พธ.บ. (การสอนสังคมศึกษา), ศศ.ม. (พัฒนาสังคม) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๗ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๕. พระมหาสันหวี ฉายา สุภโท นามสกุล ขวัญสูง อายุ ๕๐ พรรษา ๒๖ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ.๓, พธ.บ. (การสอนสังคมศึกษา), กศ.ม. (บริหารการศึกษา), ศษ.ด. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๘ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๓๑,๖๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๖. พระครูไพโรจน์วัฒนาทร (โชคชัย) ฉายา โชติวโร นามสกุล เทาศิริ อายุ ๔๗
พรรษา ๒๖ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, พธ.บ. (พระพุทธศาสนา), ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) ดำรง
ตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๙ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ
๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

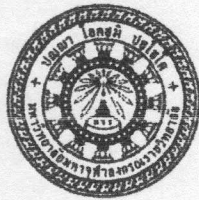
ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(พระพรหมบัณฑิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ
รับที่ ๑๑๓
รับวันที่ ๓๑ ม.๑ ๕๗
เวลา ๑๗.๑๐ น.
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ส่วนงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทรภายใน ๘๗๘๙
ที่ ศธ ๖๑๐๐.๑/ว ๑๔๒ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗
เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คำสั่ง

นมัสการ รองอธิการบดีวิทยาเขตอุบลราชธานี/ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ

พร้อมหนังสือนี้ ขอแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยมาเพื่อทราบ รวม ๒ คำสั่ง ประกอบด้วย

๑. คำสั่งที่ ๔๘๓/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง วิชาการ สังกัด มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ

๒. คำสั่งที่ ๔๘๔/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป สังกัด มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ

อนึ่ง ขอความกรุณาแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคำสั่งนี้ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาววิไลวรรณ รังสร้อย)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการกองกลาง

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ

☒ แจ้งเพื่อทราบ	☐ เสนอเพื่อพิจารณา
☐ เพื่อเห็นชอบ	☐ เพื่อมอบหมาย
☐ เพื่ออนุญาต	☐ เพื่ออนุมัติ
☒ ความเห็น ๑๐๙ / ๓๑๐๐.๑/ว ๑๔๒ หรือ ๑๐๙๖๖ / ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗	

.....
พระอุดมปัญญาภรณ์
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๑๐ / ๓๑.๑. / ๕๗

☐ ทราบ	☐ เห็นชอบ
☐ อนุมัติ	☐ มอบหมาย
☐ อนุญาต	
☐ ความเห็น.....	

.....
(
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่ ๔๔๓/๒๕๕๗

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง วิชาการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง วิชาการ ประกอบด้วย :-

๑. นายเกษม นามสกุล ประอาจ อายุ ๕๑ ปี วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ. ๓, พธ.บ. (รัฐศาสตร์), ศน.ม. (พุทธศาสนศึกษา) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๓ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบ บาทถ้วน)

๒. นางสาวฐานิดา นามสกุล มั่นคง อายุ ๓๘ ปี วุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจ), ศศ.ม. (รัฐศาสตร์), บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๔ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบ บาทถ้วน)

๓. พระครูสิริศณาภิรักษ์ (หนูพูน) ฉายา สิริปัญญา นามสกุล วงษ์มณี อายุ ๕๘ พรรษา ๓๘ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ.๔, พธ.บ. (พระพุทธศาสนา), ศน.ม. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๖ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔. พระอุดมปัญญาภรณ์ (สันหวัด) ฉายา สอนหาทมนโน นามสกุล จันทะเลียง อายุ ๔๑ พรรษา ๒๑ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ.๖, พธ.บ. (การสอนสังคมศึกษา), ศศ.ม. (พัฒนาสังคม) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๗ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๕. พระมหาสัมฤทธิ์ ฉายา สุภโท นามสกุล ขวัญสูง อายุ ๕๐ พรรษา ๒๖ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, ป.ธ.๓, พธ.บ. (การสอนสังคมศึกษา), กศ.ม. (บริหารการศึกษา), ศษ.ด. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๗ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๓๑,๖๕๐.๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๖. พระครูไพโรจน์วัฒนาทร (โชคชัย) ฉายา โชติวโร นามสกุล เทาศิริ อายุ ๔๗ พรรษา ๒๖ วุฒิการศึกษา น.ธ.เอก, พธ.บ. (พระพุทธศาสนา), ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๕๑๑๐๐๔ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์ศรีสะเกษ และให้ได้รับเงินเดือน เดือนละ ๒๓,๒๒๐.๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

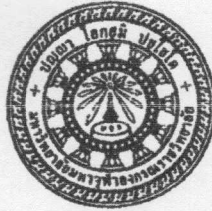
ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(พระพรหมบัณฑิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
พุทธศักราช ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า

(๑) ลูกจ้างที่จ้างตามงานและกิจกรรมประจำ ซึ่งยังไม่อาจบรรจุแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้

(๒) ลูกจ้างที่จ้างตามหน่วยวิทยบริการและโครงการขยายห้องเรียนและลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะเป็นการชั่วคราว รายเดือน หรือรายปี โดยให้ปฏิบัติงานในโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้ชัดเจน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราวต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ดังนี้

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างท้ายประกาศนี้

หลักเกณฑ์ ขอบเขต เงื่อนไขของการปฏิบัติงานและการลาหยุดงานของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง วันและเวลาปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) การกำหนดอัตราค่าจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) การบรรจุ การแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับบุคลากรโดยอนุโลม

(๔) การแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวให้ดำรงตำแหน่ง เป็นอำนาจของอธิการบดี

(๕) ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) วินัยและการรักษาวินัย การสอบสวนพิจารณาและอำนาจการสั่งลงโทษสำหรับ ลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลโดยอนุโลม

(๗) การสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวพักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ สักพักงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับบุคลากรโดยอนุโลม

(๘) การให้ลูกจ้างชั่วคราวออกจากงาน เนื่องจากประพฤตินไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือ ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับบุคลากรโดยอนุโลม

(๙) การร้องทุกข์ วิธีการร้องทุกข์ การอุทธรณ์ และวิธีการอุทธรณ์ของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับบุคลากรโดยอนุโลม

ข้อ ๓ วิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ส่วนงานใดต้องการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้แสดงภาระงานของบุคลากรและ วิเคราะห์ให้เห็นความจำเป็นชัดเจนถึงการที่จะต้องจ้าง ประกอบการขออนุมัติจ้างและเสนอขออนุมัติ ก่อน ทั้งนี้ จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว

(๒) อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน

(๓) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการปฏิบัติงานในเวลาทำงานปกติ ให้จ่ายเดือนละครั้งตามปีปฏิทิน วันจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ จะต้องไม่ช้า กว่าวันสุดท้ายของเดือน

การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติและการจ่ายค่าจ้างสำหรับการปฏิบัติงานนอกเวลา ทำงานปกติของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายพิเศษนอกเวลาที่กำหนดให้เป็นช่วงเวลาปฏิบัติงานปกติ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับ บุคลากรโดยอนุโลม

(๔) ลูกจ้างชั่วคราวที่ขาดงานหรือหนึ่งงาน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างสำหรับวันที่ขาดงาน หรือหนึ่งงาน

(๕) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ถูกสั่งพักงาน และการจ่ายค่าจ้างให้แก่ ลูกจ้างชั่วคราวที่อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับ บุคลากรโดยอนุโลม ทั้งนี้ รวมทั้งกรณีของการมรณภาพหรือถึงแก่กรรมในขณะที่กรณีหรือคดีไม่ถึงที่สุด ด้วย

(๖) ให้ถือว่าค่าจ้างและเงินช่วยเหลือต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่ มรณภาพหรือถึงแก่กรรมเป็นทรัพย์สินของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้น และให้จ่ายส่วนที่ยังไม่ได้จ่ายตามสิทธิของผู้ มรณภาพหรือถึงแก่กรรมนั้นให้แก่ญาติหรือทายาทของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

(๗) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของ ลูกจ้างชั่วคราว ไม่อาจกระทำได้ เว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการหน่วยวิทยบริการ และ โครงการขยายห้องเรียน ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการอนุมัติ

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นของส่วนงาน อาจจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นรายชั่วโมง รายวัน การจ้างนั้นให้ผู้ปฏิบัติงานในประกาศนี้ ไม่รวมถึงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายชั่วโมง ซึ่งส่วนงานต้นสังกัดว่าจ้างเพื่อปฏิบัติงานโดยเฉพาะ

ข้อ ๕ ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งได้รับการจ้างก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้างนั้น

ข้อ ๖ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๒



(พระธรรมโกศาจารย์)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

